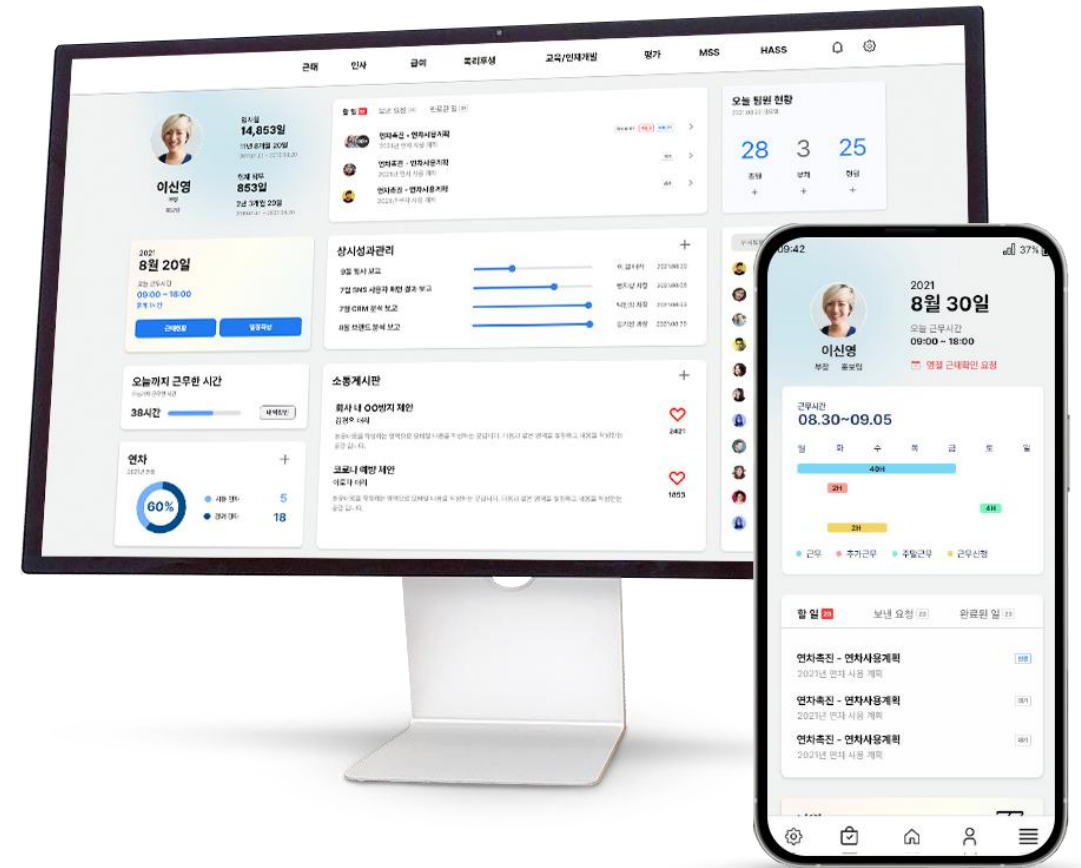


(주)피에스앤씨 PSNC corp.

SAP HCM, SAP FIORI, BTP, SuccessFactors Consulting & Development

PSNC & PHR Solution 소개



회사개요

SAP 기반 인사시스템 전문 구축/유지보수
SAP와 공식적인 Partnership

Overview

(주)피에스앤씨

PS&C corp.

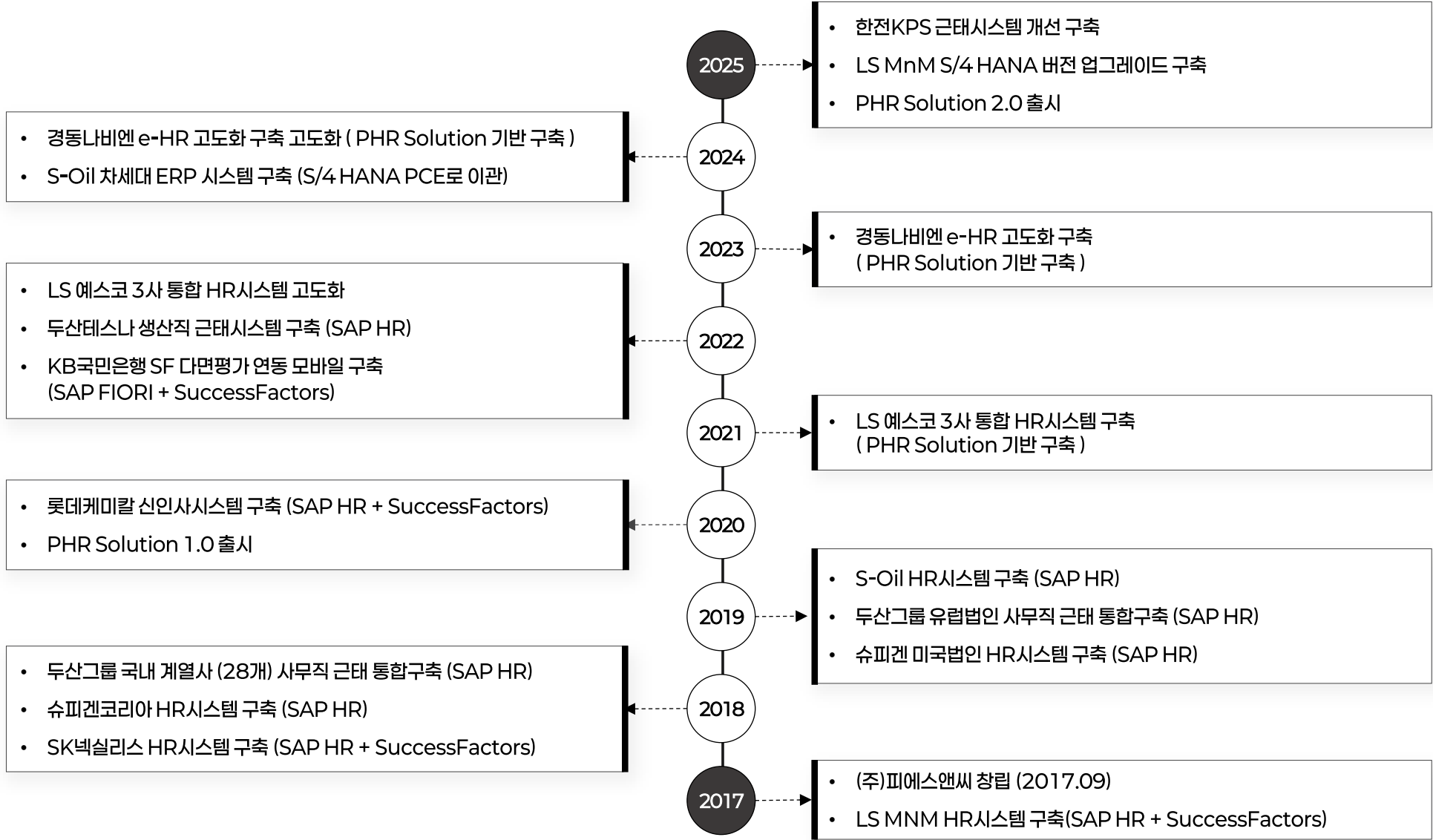
SAP HR 및 SuccessFactors 기반의 인사/조직/급여/근태/평가/인재개발 등 HR 전체 영역에 대한 구축 및 유지보수 서비스를 제공합니다.

또한 SAP FIORI 및 BTP 기반의 SAPUI5 개발을 통하여 Web 및 Mobile 서비스를 구축합니다.

20년간 SAP HR에 대한 축적된 노하우를 기반으로 한 PHR solution을 적용함으로써 고품질/저일정 프로젝트를 실현하고 있습니다.



회사명	(주)피에스앤씨 (PS&C corp.)
대표이사	김지훈
설립일	2017.09.19
대표전화	02.6218.0186
FAX	02.6499.0224
주소	서울특별시 중구 세종대로 21길 22, 401호 (태평로1가, 태성빌딩)
임직원수	14명 (정규직 10명 + 계약직 4명)
주요서비스	SAP HR 구축 Consulting 및 개발 SAP FIORI 구축 Consulting 및 개발 SAP HR 유지보수 SuccessFactors 구축 및 유지보수 PHR Solution 기반 방식 구축



조직



기술인력 현황

SAP Consultant	SuccessFactors Consultant	ABAP Developer	FIORI Developer	Total
3	1	6	2	12

기술요소 정의

기술요소	정의
SAP Consultant	SAP HR, BC 영역을 기반으로 고객의 요구사항을 분석/설계하여 Customizing한 다음 테스트 후 반영함
SuccessFactors Consultant	SuccessFactors 영역을 기반으로 고객의 요구사항을 분석/설계하여 Customizing한 다음 테스트 후 반영함
ABAP Developer	SAP ABAP 언어를 기반으로 SAP GUI 및 Web/Mobile 상에서 사용되는 Back-End 프로그램에 대한 로직을 생성/수정함
FIORI Developer	SAPUI5 언어를 기반으로 FIORI 플랫폼 상에서 Web/Mobile 상에서 사용되는 Front-End 프로그램에 대한 로직을 생성/수정함

사업분야

1. PHR 솔루션 기반 구축

- 대상고객 : 신규구축 원하는 고객사, SAP ECC EHP8 or S/4 HANA 이상 사용 중인 고객사
- 적용기술 : SAP HR, SAP FIORI, Mobile App(IOS/Android)
- 업무영역 : 인사업무 전 영역(인사, 발령, 조직, 급여, 근태, 복리후생, 평가, 직무/역량, 인재관리, 인사통계)

2. SAP HR 기능 개선/추가 및 이슈 해결 컨설팅

- 대상고객 : SAP HR 사용 중인 고객사
- 적용기술 : SAP HR, SAP FIORI
- 업무영역 : 인사업무 전 영역(인사, 발령, 조직, 급여, 근태, 복리후생, 평가, 직무/역량, 인재관리, 인사통계)

4. SAP HR Mobile App 구축 (PHR 솔루션 SaaS 서비스 사용)

- 대상고객 : SAP ECC EHP8 or S/4 HANA 이상 사용 중인 고객사
- 적용기술 : SAP HCM, SAP FIORI, Mobile App(IOS/Android)
- 업무영역 : 인사, 조직, 급여, 근태, 복리후생, 인재관리, 인사통계 등

5. 중소기업형 Public PHR 솔루션 SaaS 서비스 구축

- 대상고객 : SAP 미사용 중인 고객사
- 업무영역 : 인사업무 전 영역(인사, 발령, 조직, 급여, 근태, 복리후생, 평가, 직무/역량, 인재관리, 인사통계)
- 특이사항 : SaaS 서비스이므로 솔루션 수용성 높아야 함. 코드 데이터는 고객사 요구사항 반영 가능

6. SAP HR & SuccessFactors 운영/유지보수/담당자교육

- 대상고객 : SAP HR 사용 중인 고객사

주요사업

PHR 솔루션 구축/유지보수



● 사업 방향

- 신규구축 고객대상 (프로세스 복잡도 중상)
- SAP S/4 HANA PCE 환경에서 e-HR 시스템 구축 및 운영/유지보수
- 고객맞춤형 HR 시스템 제공 및 유지보수

● 주요 고객사



SAP HR 구축/유지보수



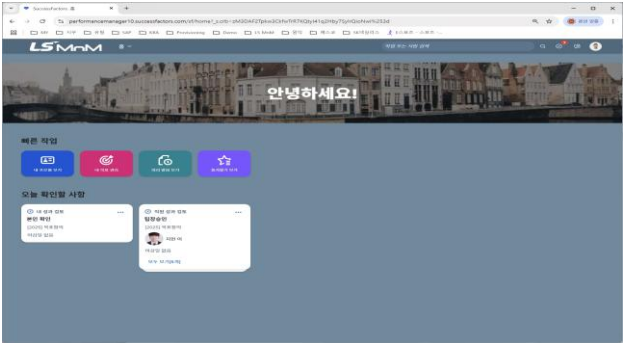
● 사업 방향

- 기존 SAP HR 고객대상
- 운용 중인 e-HR 시스템에서 프로세스 개선 및 추가 기능 개발
- 유지보수 및 최적화 지원

● 주요 고객사



SuccessFactors 구축/유지보수



● 사업 방향

- 신규구축 고객대상 (소규모 회사)
- 프로세스가 단순하여 SuccessFactors를 그대로 사용할 정도인 경우 구축
- 평가 등 특정 기능 중심의 모듈 구축

● 주요 고객사



회사실적 > 구축(1/2)

No.	프로젝트 명	발주처	프로젝트 수행기간	프로젝트 내용	비고
1	한전KPS 근태시스템 개선 구축 프로젝트	한전KPS	2025.09 ~ 2026.01 (5개월)	한전KPS SAP ECC 기반 근태시스템에 대하여 휴가쿼터 생성/사용 및 유연근로제 관련 개선 구축	
2	LS MnM SAP S/4 HANA 업그레이드 구축 프로젝트	LS MnM	2025.02 ~ 2025.09 (8개월)	LS MnM SAP S/4 HANA 버전 업그레이드 구축 프로젝트	LS ITC
3	LS에스코 시간외근로 프로세스 개선 구축	LS에스코	2024.09 ~ 2024.11 (3개월)	LS에스코 PHR 솔루션 상 사용중인 시간외근로 및 기타 근태 관련 프로세스 개선 구축	
4	에쓰오일 ERP 재구축 (업그레이드) 인사 설계 및 개발	에쓰오일	2024.06 ~ 2025.02 (8개월)	HR : S/4 HANA SAP HR 구축사항 PCE 환경으로 이관 타모듈 : S/4 HANA PCE 환경 차세대 프로젝트 수행	삼성SDS
5	에스코 계열 차세대 시스템 구축	LS에스코홀딩스	2023.08 ~ 2024.03 (8개월)	LS에스코 3개사에 대하여 차세대 프로젝트 수행 시 기존 구축한 PHR 기반의 e-HR시스템 인터페이스 구축	
6	경동나비엔 외 4개사 e-HR 시스템 구축	경동나비엔 외 4개사	2023.06 ~ 2024.06 (13개월)	S/4 HANA PCE 환경 PHR솔루션 기반 e-HR 구축	
7	SK넥실리스 SAP HR 데이터 이관 프로젝트	SK넥실리스	2023.01 ~ 2023.04 (4개월)	SK넥실리스 그룹정책에 따라 인사시스템 변동에 따른 SAP HR 데이터 이관 프로젝트 수행	
8	KB국민은행 IT도급업무 구매계약	KB국민은행	2022.09 ~ 2022.11 (3개월)	SuccessFactors 상의 다면평가를 S/4 HANA 기반의 SAP FIORI 환경으로 모바일 앱 구축	
9	두산테스나 생산직 근태시스템 구축	두산테스나	2022.07 ~ 2022.10 (4개월)	PHR솔루션의 근태 모듈을 기반으로 두산테스나(반도체업종) 생산직 근태시스템 구축	
10	LS에스코 계열 신 HR 체계 추가 구축	LS에스코홀딩스	2022.04 ~ 2022.05 (3개월)	PHR솔루션 기반의 e-HR 시스템 구축 완료 후 고도화 추가 구축	
11	LS에스코 계열 신 HR 체계 구축	LS에스코홀딩스	2021.06 ~ 2022.04 (10개월)	S/4 HANA 환경의 PHR솔루션 기반의 e-HR 시스템 구축	LS ITC
12	롯데케미칼 신인사시스템 구축	롯데케미칼	2020.08 ~ 2021.06 (11개월)	롯데케미칼 SAP HR 고도화 (급여/근태/복리후생 중심) SuccessFactors 평가, 인사/조직, 교육, 인재개발 구축	
13	두산그룹 유럽/미국 법인 근태통합 프로젝트	두산지주	2019.07 ~ 2019.11 (5개월)	유럽 21개 법인 SAP 근태시스템 통합 구축 미국 Bobcat 중심의 SAP 근태시스템 통합 구축	유럽 전역 미국

회사실적 > 구축(2/2)

No.	프로젝트 명	발주처	프로젝트 수행기간	프로젝트 내용	비고
14	두산모트롤 중국법인 근태시스템 Roll-out 구축	두산모트롤	2020.01 ~ 2020.04 (4개월)	국내 두산모트롤 SAP 근태시스템 기반 중국법인 Roll-out 구축	중국
15	슈피겐 SQ(미국법인) SAP HR Roll-out 구축	슈피겐코리아	2019.09 ~ 2020.02 (6개월)	슈피겐코리아 SAP HR 기반 SQ(미국법인) Roll-out 구축	미국(LA)
16	SK넥실리스 주52시간 PC ON/OFF 연동 근태시스템 구축	SK넥실리스	2019.12 ~ 2020.02 (3개월)	SK넥실리스 주52시간 대비 PC ON/OFF 연동 구축 SKC 자회사 합병에 따른 근태전자결재 연동 구축	
17	S-OIL SAP HR 구축	S-OIL	2019.01 ~ 2020.01 (13개월)	S-OIL SAP HR 기반 Core HR 중심 영역 및 SuccessFactors Interface 구축 인사, 조직, 급여, 근태, 복리후생, 총무 등	
18	두산모트롤 SAP HR 기반 기술직 근태시스템 구축	두산모트롤	2019.03 ~ 2019.05 (3개월)	두산그룹 SAP HR 기반의 사무직 근태시스템을 기반으로 두산모트롤의 기술직 근태프로세스 구현	
19	두산밥캣 Action Approval & Pension 시스템 구축	Bobcat	2018.12 ~ 2019.04 (5개월)	미국 Bobcat 의 발령품의 프로세스를 구축하여 두산그룹의 발령프로세스와 자동 연계. Pension Master 관리시스템 구축	미국
20	두산그룹 국내 PC ON/OFF 와 근태시스템 연계 구축	두산지주	2018.12 ~ 2019.02 (3개월)	국내 30여개 법인에 대한 사무직 근태시스템과 PC ON/OFF 솔루션을 연동 구축하여 검증오류 시 소 명프로세스 구축	
21	SK넥실리스 SAP HR & SuccessFactors 구축	SK넥실리스	2018.10 ~ 2019.03 (6개월)	SK넥실리스 SAP HR 전영역 구축 및 SuccessFactors 기반의 PM/GM 평가프로세스 구축	
22	슈피겐코리아 SAP HR 구축	슈피겐코리아	2018.10 ~ 2019.08 (11개월)	슈피겐코리아 인사프로세스 전체에 대하여 SAP HR 기반 구축	
23	두산그룹 국내법인 사무직근태시스템 통합구축	두산지주	2018.05 ~ 2018.11(7개월)	두산그룹 국내 28개 법인 사무직 대상 SAP HR 기반 근태시스템 통합구축	
24	LS엠엔엠 PC ON/OFF 연계 근태시스템 구축	LS엠엔엠	2018.03 ~ 2018.04 (2개월)	LS엠엔엠 대상 PC ON/OFF 솔루션과 연계하여 주52시간 대비 사무직 대상 SAP HR 근태시스템 재구축	
25	LS엠엔엠 SAP HR & SuccessFactors 구축	LS엠엔엠	2017.03 ~ 2018.02 (11개월)	LS엠엔엠 SAP HR & SuccessFactors 구축 인사 전영역에 대한 구축	

회사실적 > 운영/유지보수

[illegible]

주요사업

PHR 솔루션 구축/유지보수



● 사업 방향

- 신규구축 고객대상 (프로세스 복잡도 중상)
- SAP S/4 HANA PCE 환경에서 e-HR 시스템 구축 및 운영/유지보수
- 고객맞춤형 HR 시스템 제공 및 유지보수

● 주요 고객사



SAP HR 구축/유지보수



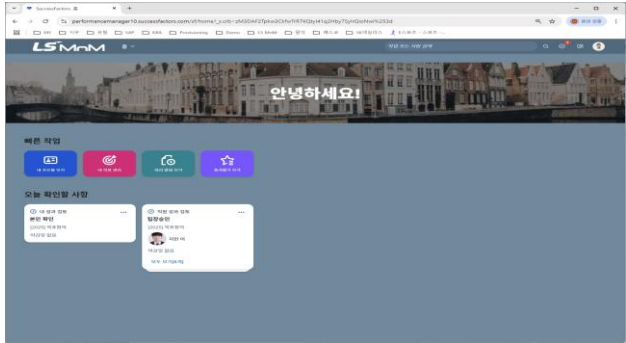
● 사업 방향

- 기존 SAP HR 고객대상
- 운용 중인 e-HR 시스템에서 프로세스 개선 및 추가 기능 개발
- 유지보수 및 최적화 지원

● 주요 고객사



SuccessFactors 구축/유지보수



● 사업 방향

- 신규구축 고객대상 (소규모 회사)
- 프로세스가 단순하여 SuccessFactors를 그대로 사용할 정도인 경우 구축
- 평가 등 특정 기능 중심의 모듈 구축

● 주요 고객사



PHR Solution 소개

SAP S/4 HANA Private Cloud Edition 기반
e-HR 솔루션

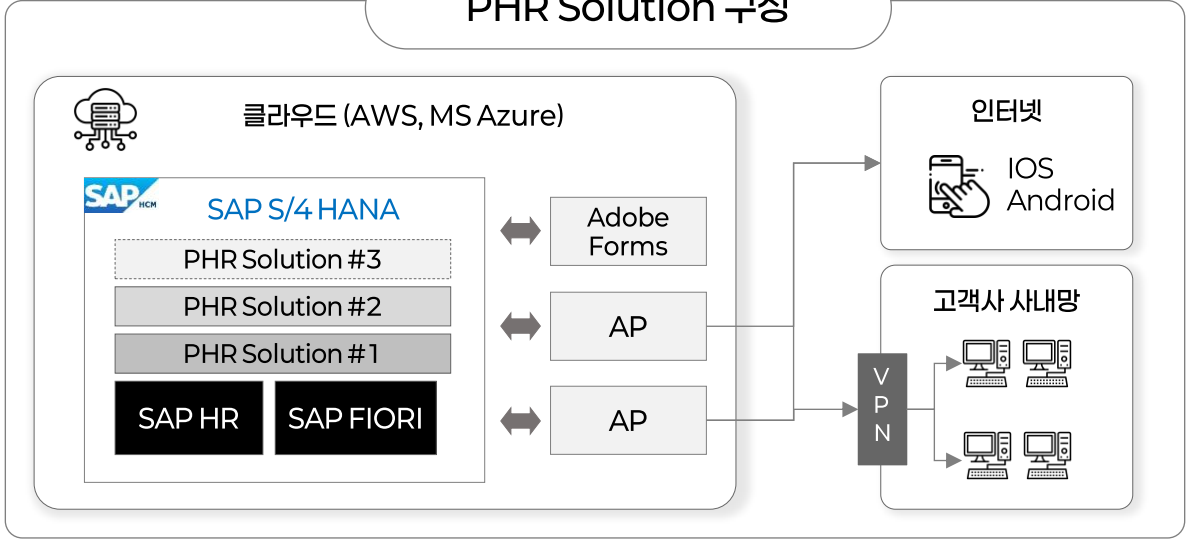
Overview

PHR Solution 배경&목적

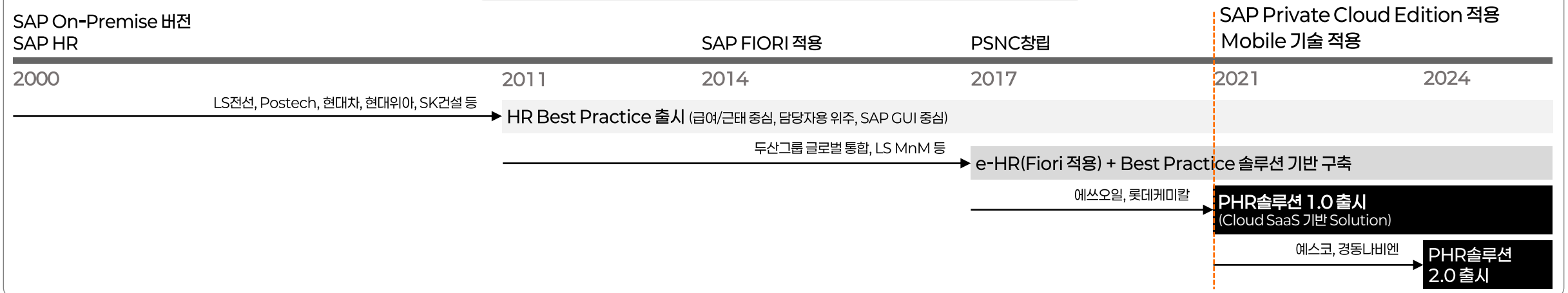
- 최고의 SAP HR 솔루션 기반
 - 급여/근태의 안정성 보장
 - 타 업무/시스템 간 확장성 보장
 - HR업무 프로세스 통합성 보장
 - HR데이터 정확성 보장
- 검증된 최신 Best Practice 탑재
 - SAP FIORI 기반의 최신 UI/UX 제공
 - Talent 중심의 최신 HR Trend 추구
 - HR업무 국내 환경에 최적화
 - 권한별 HR업무 다양한 콘텐츠 제공

- 고객 만족
- 품질 보장
- 비용 절감
- 기간 단축

PHR Solution 구성



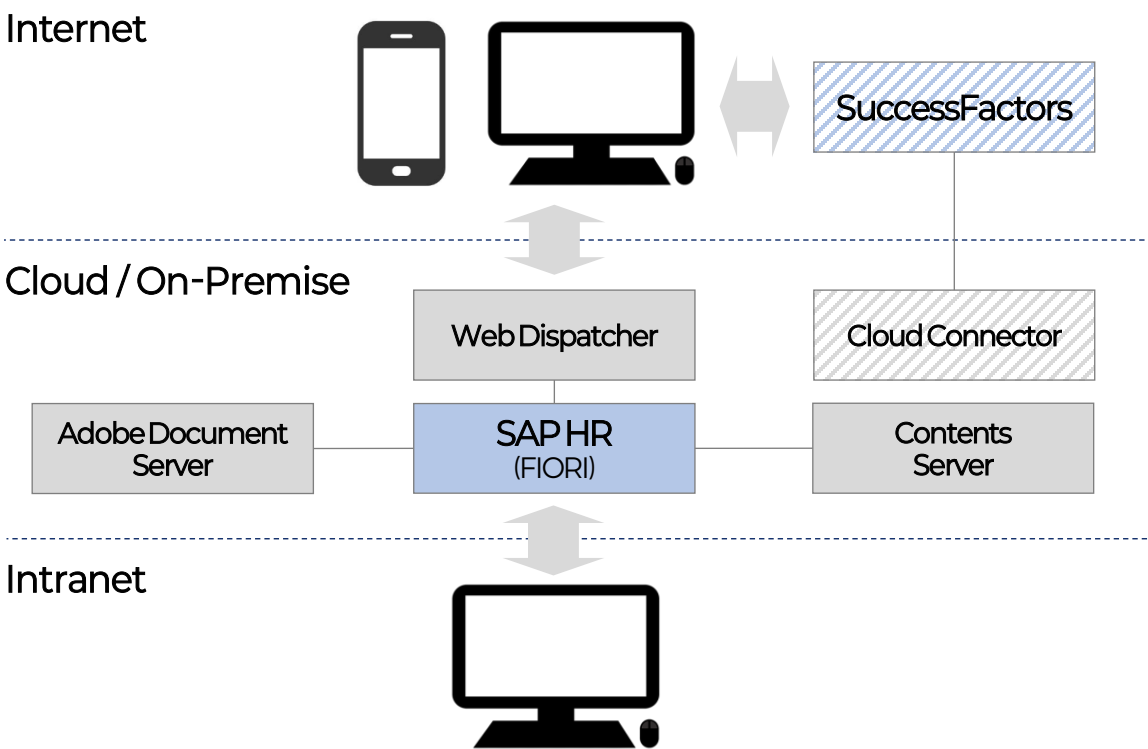
PHR Solution History



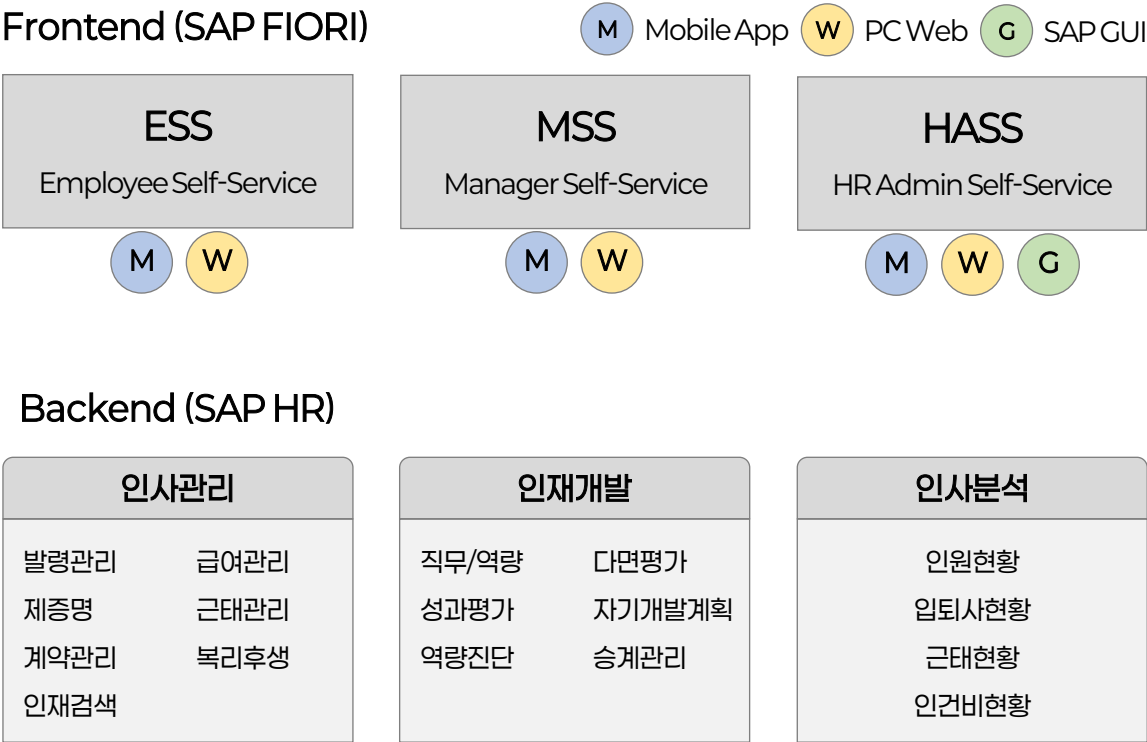
Overview

- PHR 솔루션은 SAP HR 솔루션을 기반으로 구성되었고, Web Dispatcher를 통하여 외부 Internet망과 연결합니다. 이렇게 하여 사내/외 모두 시스템 사용을 가능하게 합니다.
- SuccessFactors 도입 시 Cloud Connector를 통하여 데이터 통합 및 하나의 시스템으로 구축합니다.
- End-User 관점에서는 ESS(Employee Self-Service), MSS(Manager Self-Service), HASS(HR Admin Self-Service) 시스템을 PC Web, Mobile App, SAP GUI 상에서 구축합니다.

PHR Solution Infra Architecture



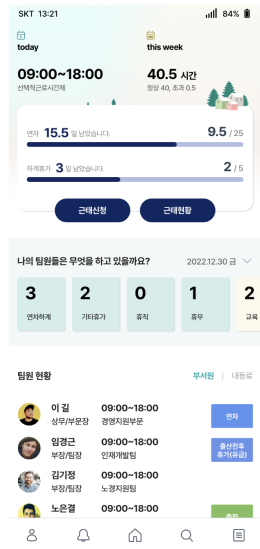
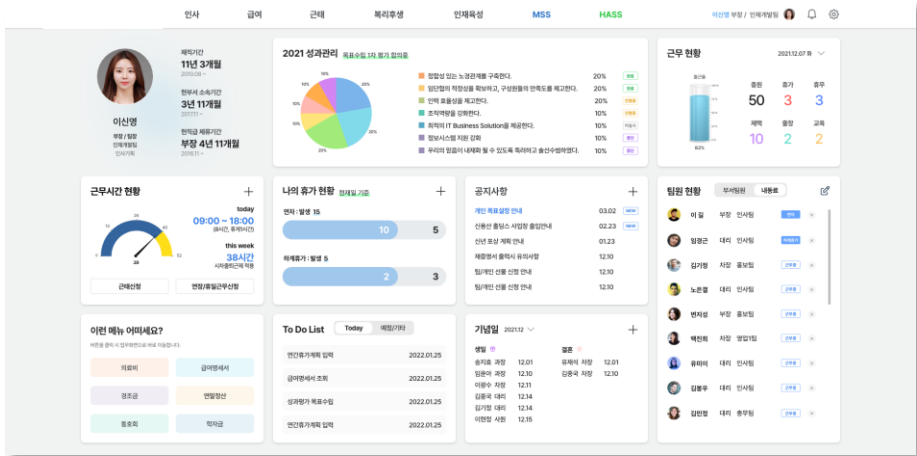
PHR Solution 구성도



주요기능 : ESS (Employee Self Service)

- ESS(Employee Self-Service)는 임직원 본인의 정보를 조회/변경/신청하는 작업 공간입니다.
- 기본적으로 PC Web 과 Mobile App(IOS, Android) 업무환경을 제공합니다.
- 휴직 등의 외부에 있는 상황에서도 모바일을 통하여 업무진행이 가능하도록 합니다. (PC Web의 경우 협의 하에 오픈 가능)

화면/디자인 예시



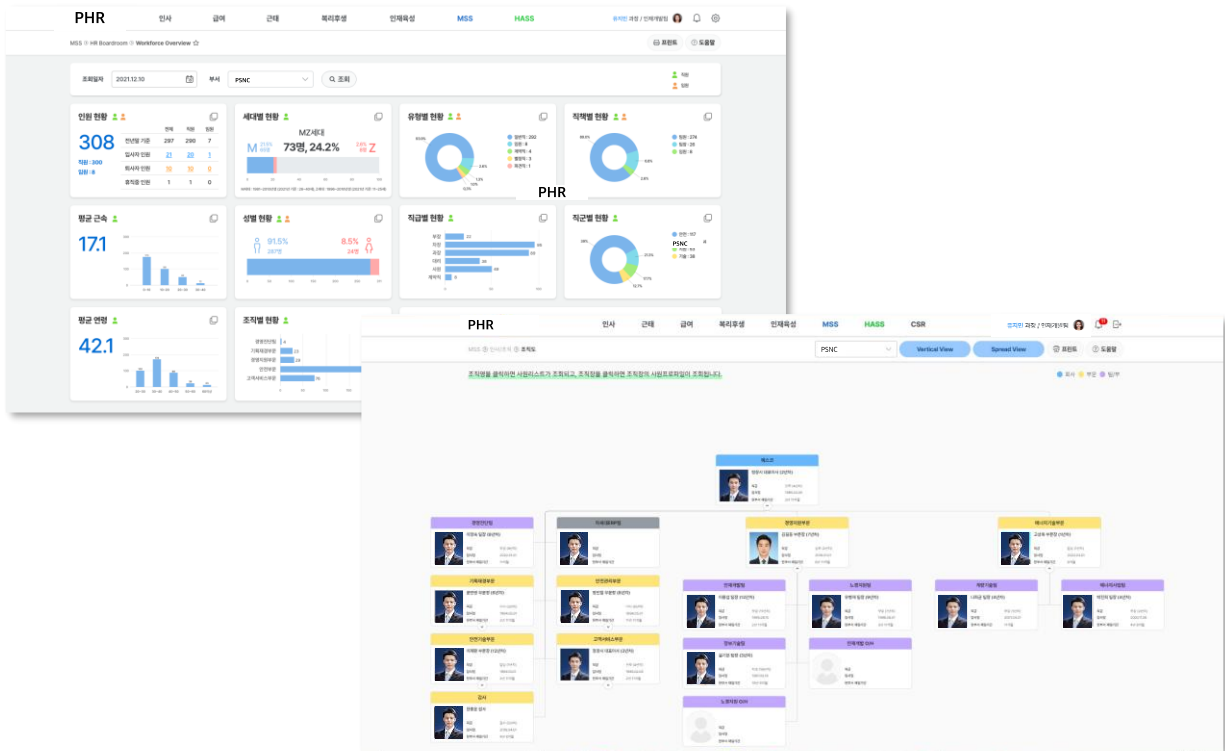
주요업무 기능

인사관리	사원프로파일, 제증명신청, 휴복직신청, 가족변경신청, 계약서작성제출
근태관리	근태신청, 시간외근무신청, 개인별근태현황, 팀캘린더, 휴가계획, 연차촉진, 선택적근로신청, 시차출퇴근신청, 모성보호신청
급여관리	급여계좌변경신청, 급여명세서, 예상퇴직금조회
복리후생	경조금, 학자금, 주택자금대출, 동호회, 건강검진, 국내/해외출장신청
인재육성	성과평가, 역량진단, 자기계발계획, 직무기술서, 역량기술서, 역할기술서, 교육신청

주요기능 : MSS (Manager Self Service)

- MSS(Manager Self-Service)는 조직장(임원/팀장 등)이 조직관리하기 위한 각종 현황 및 통계 정보 등을 조회하는 작업 공간입니다.
- 기본적으로 PC Web 과 Mobile App(IOS, Android) 업무환경을 제공합니다.
- 휴직 등의 외부에 있는 상황에서도 모바일을 통하여 업무진행이 가능하도록 합니다. (PC Web의 경우 협의 하에 오픈 가능)

화면 예시



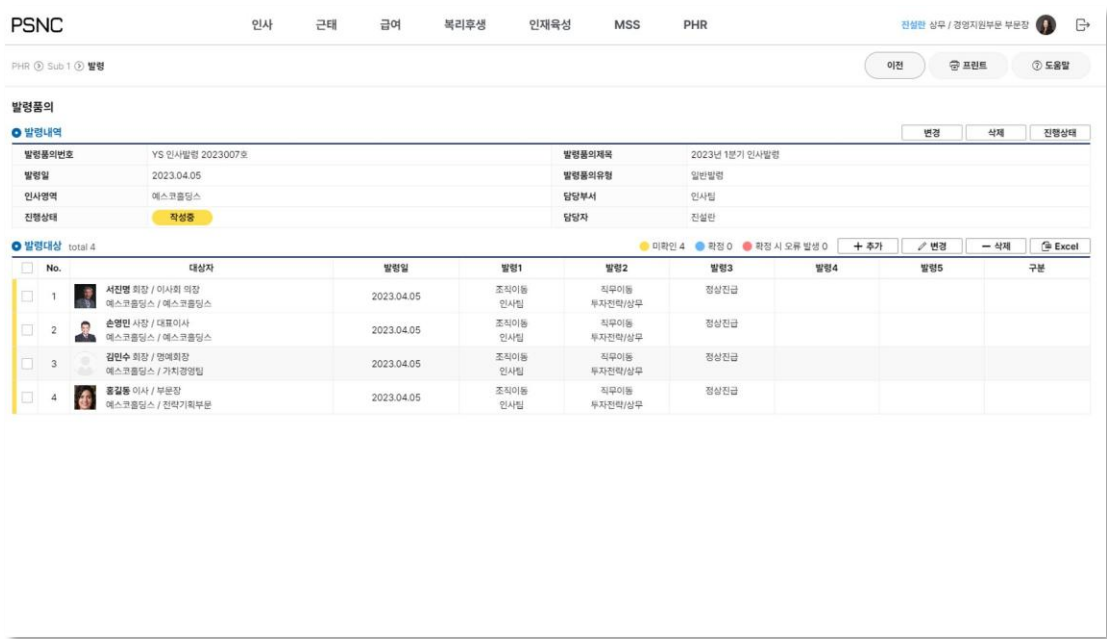
주요업무 기능

인사/조직	사원프로파일, 인재검색, 조직도, 인재육성위원회, 승계관리
근태관리	휴가사용현황, 근로시간현황, 근태사유별현황, 연간휴가계획현황, 주52시간현황, 연장/휴일근무현황, 팀캘린더
HR Boardroom	인원현황, 입퇴사현황, 근태현황, 인건비현황
HR KPI	Job Rotation, 부서별 직무역량분석, Succession Plan 현황
평가관리	KPI Cascading, 1차/2차 평가, 평가세션, 평가이력현황, 역량진단결과조회, 자기개발결과조회, 다면진단결과조회

주요기능 : HASS (HR Admin Self Service)

- HASS(HR Admin Self-Service)는 HR담당자가 인사관리업무를 하기 위한 작업공간입니다.
- 기본적으로 PC Web 과 SAP GUI 업무환경을 제공합니다. (SAP GUI는 대용량 데이터 작업 효율성을 위하여 급여, 근태담당자는 필수)

화면 예시



The screenshot shows the PSNC HASS interface. At the top, there are navigation tabs: 인사 (Personnel), 근태 (Attendance), 급여 (Payroll), 복리후생 (Welfare), 인재육성 (Talent Development), MSS, and PHR. Below these, there's a search bar and a '발령' (Appointment) button. The main area displays a table of employees with columns for No., 대상자 (Target), 발령일 (Appointment Date), 발령1 (Appointment 1), 발령2 (Appointment 2), 발령3 (Appointment 3), 발령4 (Appointment 4), 발령5 (Appointment 5), and 구분 (Category). The table lists four employees, all with an appointment date of 2023.04.05. The first employee is 서진명 (Seo Jinmyeong), the second is 손영민 (Son Yeongmin), the third is 김민수 (Kim Minsoo), and the fourth is 홍길동 (Hong Gildong).

No.	대상자	발령일	발령1	발령2	발령3	발령4	발령5	구분
1	서진명 회장 / 이사회 회장 에스코폴딩스 / 에스코폴딩스	2023.04.05	조직이동 인사입	직무이동 투자전략/상무	정상전급			
2	손영민 사장 / 대표이사 에스코폴딩스 / 에스코폴딩스	2023.04.05	조직이동 인사입	직무이동 투자전략/상무	정상전급			
3	김민수 회장 / 명예회장 에스코폴딩스 / 가치경영팀	2023.04.05	조직이동 인사입	직무이동 투자전략/상무	정상전급			
4	홍길동 이사 / 부부장 에스코폴딩스 / 전략기획부	2023.04.05	조직이동 인사입	직무이동 투자전략/상무	정상전급			

주요업무 기능

인사/조직	발령관리, 계약관리, 사원마스터, 제증명관리, 인재검색관리, 승진관리, 조직마스터, 직무/역량관리, 포지션관리
근태관리	근태마스터, 근무일정관리, 시차출퇴근관리, 선택적근로제관리, 휴가계획/연차촉진, 근태신청, 근태마감, 근태평가, 근태현황, 일괄업로드
급여관리	급여마스터, 급여지급/공제, 급여계산, 상여계산, 퇴직당월급여, 각종 급여결과조회 및 출력(법정서식 포함), 퇴직금계산, 퇴직연금, 연차보상, 회계전기, 은행이체, 연말정산, 임금인상
복리후생	경조금, 의료비, 학자금, 주택융자, 건강검진, 개인연금, 동호회, 차량관리, 국내/해외출장 등
평가관리	KPI/중점추진과제, 평가진행관리, 직무/역량관리, 자기계발계획관리, 다면진단결과관리, 승계관리

PHR 주요 화면

Web > Main Page (직원용)

PHR

인사

급여

근태

복리후생

인재육성

MSS

HASS

이신영 부장 / 인재개발팀









이신영

부장 / 팀장

인재개발팀

인사기획

재직기간

11년 3개월

2010.08 ~

현부서 소속기간

3년 11개월

2017.11 ~

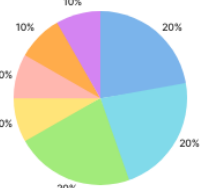
현직급 체류기간

부장 4년 11개월

2016.11 ~

2021 성과관리

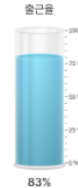
목표수립 1차 평가 합의중



정합성 있는 노경관계를 구축한다.	20%	완료
임단협의 적정성을 확보하고, 구성원들의 만족도를 제고한다.	20%	완료
인력 효율성을 제고한다.	20%	진행중
조직역량을 강화한다.	10%	진행중
최적의 IT Business Solution을 제공한다.	10%	미실시
정보시스템 지원 강화	10%	중단
우리의 믿음이 내재화 될 수 있도록 독려하고 솔선수범하였다.	10%	중단

근무 현황

2021.12.07 화



출근율	83%
총원	50
휴가	3
휴무	3
재택	10
출장	2
교육	2

근무시간 현황

today 09:00 ~ 18:00 (8시간, 휴게1시간)

this week 38시간

시차출퇴근제 적용

근태신청

연장/휴일근무신청

나의 휴가 현황

현재일 기준

연차: 발생 15

10 5

하계휴가: 발생 5

2 3

공지사항

개인 목표설정 안내

03.02 NEW

산용산 홀딩스 사업장 출입안내

02.23 NEW

신년 포상 계획 안내

01.23

재증명서 출력시 유의사항

12.10

팀/개인 선물 신청 안내

12.10

팀/개인 선물 신청 안내

12.10

팀원 현황

부서팀원

내동료

	이길	부장 인사팀	연차	×
	임경근	대리 인사팀	하계휴가	×
	김기정	차장 홍보팀	근무중	×
	노은결	대리 인사팀	근무중	×
	변지성	부장 홍보팀	근무중	×
	백진희	차장 영업1팀	근무중	×
	유미이	대리 인사팀	근무중	×
	김봉우	대리 인사팀	근무중	×
	김민정	대리 총무팀	근무중	×

이런 메뉴 어떠세요?

버튼을 클릭 시 업무와연으로 바로 이동합니다.

의료비

급여명세서

경조금

연말정산

동호회

학자금

To Do List

Today

예정/기타

연간휴가계획 입력	2022.01.25
급여명세서 조회	2022.01.25
성과평가 목표수립	2022.01.25
연간휴가계획 입력	2022.01.25

기념일

2021.12

생일	결혼
송지효 과장 12.01	유재석 차장 12.01
임윤아 과장 12.10	김종국 차장 12.10
이광수 차장 12.11	
김종국 대리 12.14	
김기정 대리 12.14	
이현정 사원 12.15	

Web > 인사분석

PHR

인사

급여

근태

복리후생

인재육성

MSS

HASS

유지인 과정 / 인재개발팀







MSS > HR Boardroom > Workforce Overview ☆

조화일자2021.12.10

부서PSNC

조회

직원

양원

인원 현황

전체 직원 임원

308

전년말 기준 297 290 7

입사자 인원 21 20 1

퇴사자 인원 10 10 0

휴직중 인원 1 1 0

직원 : 300

임원 : 8

세대별 현황

MZ세대

73명, 24.2%

21.5% 65명

2.6% 8명

M세대: 1981~2010년생 (2021년 기준: 28~49세), X세대: 1996~2010년생 (2021년 기준: 11~29세)

유형별 현황

일반직: 292

임원: 8

계약직: 4

봉정직: 3

파견직: 1

직책별 현황

임원: 274

팀장: 26

임원: 8

평균 근속

17.1

성별 현황

남성: 91.5% 287명

여성: 8.5% 24명

직급별 현황

부장: 22

차장: 3

과장: 3

대리: 3

사원: 8

계약직: 8

평균 연령

42.1

조직별 현황

경영전담팀: 4

기획재경부문: 23

경영지원부문: 29

안전부문: 170

고객서비스부문: 76

임원/팀장 대비 직원수

2012: 38.2 16.1

2013: 42.5 10.7

2014: 39.2 10.7

인원 현황

308

전년말 기준 303

직원: 300

임원: 8

입사자인원 12

퇴사자인원 4

휴직중인원 10

채용사유별 현황

12

신입: 7

평직: 3

승진: 1

기타: 1

정년에 따른 예상퇴직자 수

정년 만 60년 기준

2021: 5

2022: 2

2023: 0

2024: 1

2025: 1

2026: 1

2027: 5

2028: 10

2029: 23

2030: 17

1년 미만 퇴사자 현황

2

임원: 1

일반직: 1

퇴직사유별 현황

4

퇴직사유: 3

평직: 1

인원수 감소예측

정년퇴직 예상치 기반 (누적기준)

2021: 5

2022: 7

2023: 7

2024: 8

2025: 9

2026: 10

2027: 17

2028: 27

2029: 50

2030: 244

Web > 사원프로파일

PHR

인사

근태

급여

복리후생

인재육성

MSS

HASS

이신영 부장 / 홍보팀



인사 > 사원프로파일 ☆

인사기록부 출력

프린트

도움말

사원리스트

조직도

인사팀

전체

재직자

퇴직자



김인사 팀장(G4)

소속 PSNC 인사팀
근속 8년 4개월 (2017.01.01 입사) 재직
직무 인사



김하린 매니저(G2)

소속 PSNC 인사팀
근속 15년 4개월 (2010.01.01 입사) 재직
직무 인사



임수현 매니저(G2)

소속 PSNC 인사팀
근속 15년 4개월 (2010.01.01 입사) 재직
직무 인사



허태오 매니저(G2)

소속 PSNC 인사팀
근속 15년 4개월 (2010.01.01 입사) 재직
직무 인사



김서연 매니저(G2)

소속 PSNC 인사팀
근속 5년 4개월 (2020.01.01 입사) 재직
직무 인사



김서연 매니저

1990.01.01 / 35세 / 여성

010-5094-2031

koreajk@korea.com

소속

PSNC

부서

인사팀

직무

인사

사번

10260034

직군

G직군 정규

직위

G2

직책

담당

재직

재직자

개요

기본

신상

발령

검직

경력

학력

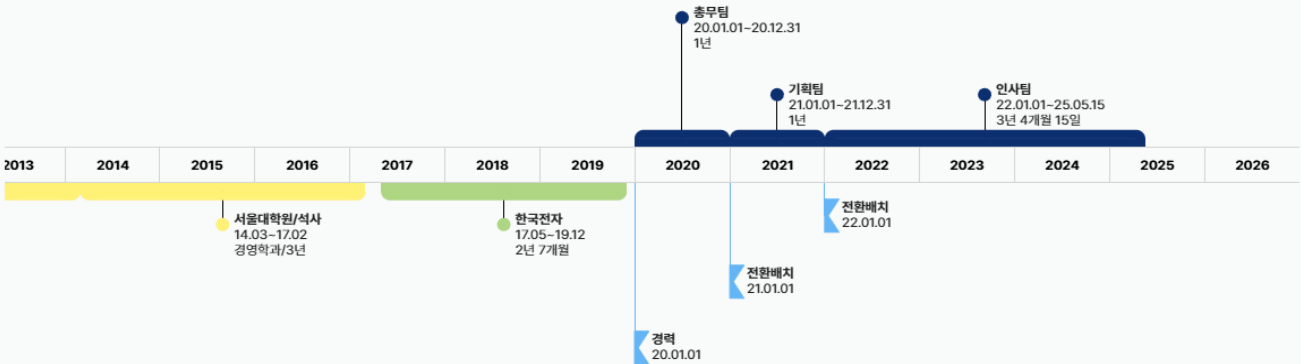
어학/자격

상벌

교육

재직기간 5년 4개월 16일

현부서 소속기간 3년 4개월 16일





Web > 인재검색

PHR

인사

급여

근태

복리후생

인재육성

MSS

HASS

유지민 과장 / 인재개발팀



MSS > 인사/조직 > 인재검색 ☆

프로파일 비교

프린트

도움말

검색값 저장리스트



Q 검색

검색

초기화

상세검색 닫기

검색저장

검색

검색조건저장

직군

일반직

직급

All

직책

All

나이(만)

30

~

50

학교

All

전공

All

학력

학사, 석사, 박사

자격증

외국어1

영어

상

외국어2

중국어

상

외국어3

성별

남

직무1

인사

기간1

3

~

5

직무2

회계

기간2

3

~

5

직무3

기간3

~

직무4

기간4

~

검색결과

임원

팀장

팀원



홍길동 부장 / 팀장



부장 / 팀장
생년월일: 1972.12.14 / 입사: 2001.01.01
학력: 동국대 (석사졸업) / 마케팅
현직무: 홍보팀 (15년 3개월)



허길동 부장 / 팀장



부장 / 팀장
생년월일: 1974.04.22 / 입사: 2004.01.01
학력: 경희대 (석사졸업) / 마케팅
현직무: 홍보팀 (12년 6개월)



홍길동 부장 / 팀장



부장 / 팀장
생년월일: 1976.05.05 / 입사: 2005.01.01
학력: 성균관대 (석사졸업) / 마케팅
현직무: 홍보팀 (10년 3개월)

Web > 인재검색 > 프로필비교

인사/조직 > 인재검색 > >

검색값 저장리스트

검색

일반직

남

All

영어

인사

홍길동 부장 / 팀장

부장 / 팀장

생년월일 : 1972.12.14

입사 : 2001.01.01

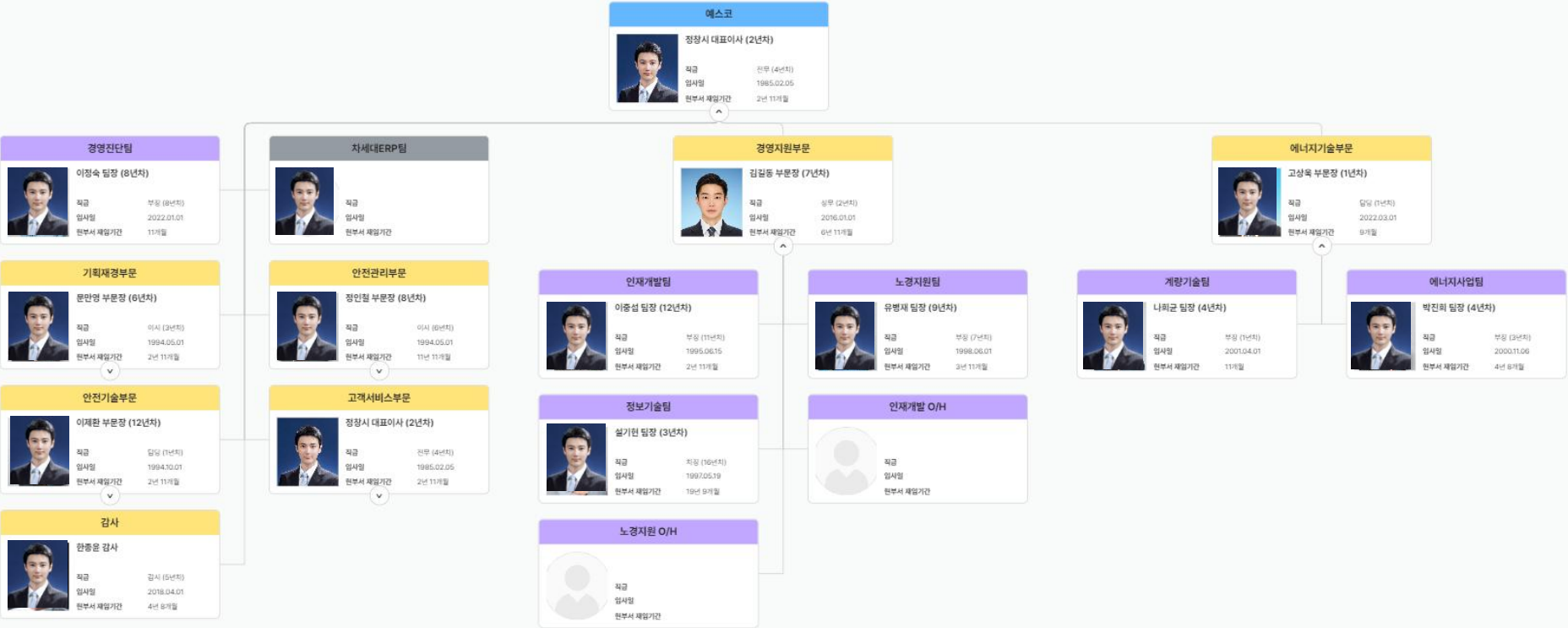
학력 : 동국대 (석사졸업) / 마케팅

현직무 : 홍보팀 (15년 3개월)

인재검색

	 홍길동 부장 / 팀장	 윤길동 부장 / 팀장	 허길동 부장 / 팀장
기본정보	부장 / 팀장 생년월일 : 1972.12.14 입사 : 2001.01.01 학력 : 동국대 (석사졸업) / 마케팅 현직무 : 홍보팀 (15년 3개월)	부장 / 팀장 생년월일 : 1976.05.05 입사 : 2005.01.01 학력 : 성균관대 (석사졸업) / 마케팅 현직무 : 홍보팀 (10년 3개월)	부장 / 팀장 생년월일 : 1976.05.05 입사 : 2005.01.01 학력 : 성균관대 (석사졸업) / 마케팅 현직무 : 홍보팀 (10년 3개월)
직무	홍보 (9년 7개월) 인사 (5년 6개월)	홍보 (10년 6개월) 인사 (3년 9개월)	홍보 (10년 6개월) 인사 (3년 9개월)
학력	동국대 (석사졸업) / 마케팅	동국대 (석사졸업) / 마케팅	동국대 (석사졸업) / 마케팅
평가이력	2020년 성과A/역량A 2019년 성과A/역량A 2018년 성과A/역량A 역량 5	2020년 성과A/역량A 2019년 성과A/역량A 2018년 성과A/역량A 역량 5	2020년 성과A/역량A 2019년 성과A/역량A 2018년 성과A/역량A 역량 5
사내경력	인사팀 : 2001.01.01 ~ 2010.12.31 홍보팀 : 2011.01.01 ~ 현재	인사팀 : 2001.01.01 ~ 2010.12.31 홍보팀 : 2011.01.01 ~ 현재	인사팀 : 2001.01.01 ~ 2010.12.31 홍보팀 : 2011.01.01 ~ 현재

확인



Web > 조직도(계층별)

PHR

인사 근무 급여 복리후생 인재육성 **MSS** **HASS** CSR

유지민 과장 / 인재개발팀  11 

MSS > 인사/조직 > 조직도

PSNC 

Vertical View

Spread View

 프린트

 도움말

회사

PSNC 

부서

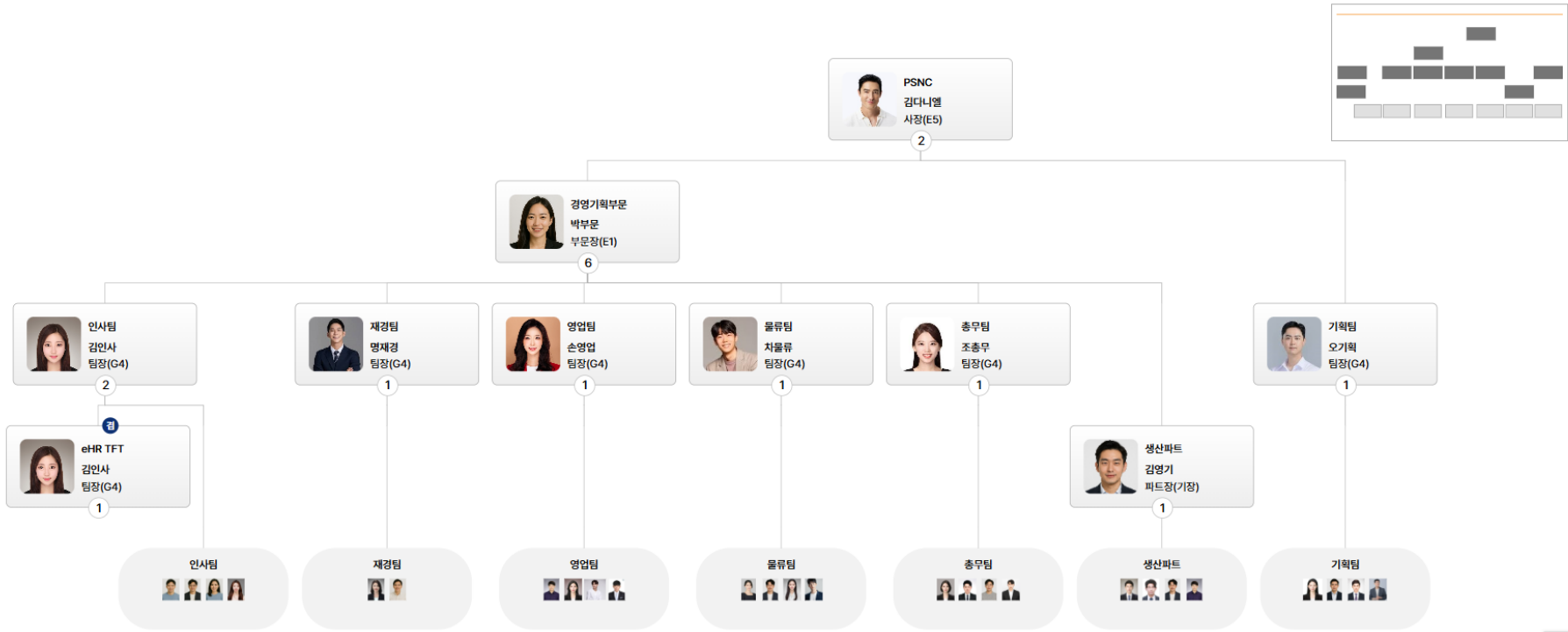
PSNC 

 조회 옵션

인명조직도(소) 

기준일자

2025.05.16 



Mobile > Main Page

SKT 13:21

84%

today

this week

09:00~18:00

선택적근로시간제

40.5 시간

정상 40, 초과 0.5

연차 15.5 일 남았습니다.

9.5 / 25

하계휴가 3 일 남았습니다.

2 / 5

근태신청

근태현황

나의 팀원들은 무엇을 하고 있을까요?

2022.12.30 금

3 연차하계

2 기타휴가

0 휴직

1 휴무

2 교육

팀원 현황

부서원 | 내동료

이길

상무/부문장

경영지원부문

연차

임경근

부장/팀장

인재개발팀

출산전후
휴가(유급)

김기정

부장/팀장

노경지원팀

노은결

출자

SKT 13:21

84%

HEY

성명 또는 부서명을 입력해주세요

담당부서 : 인사홍보부문, 에스코CIC

오늘의  생일 3  기념일 2

자주 쓰는 메뉴



사원프로파일



조직도



인재검색

나의 직원들은 무엇을 하고 있을까요?

2022.12.30 금

3 연차하계

2 기타휴가

0 휴직

1 휴무

2 교육

임직원 현황

부서원 | 내동료

이길

상무/부문장

경영지원부문

연차

임경근

부장/팀장

인재개발팀

출산전후
휴가(유급)

김기정

부장/팀장

노경지원팀

노은결

출자

Mobile > 신청업무

SKT 13:21

84%

<

경조금

1주일

1개월

3개월

6개월

12개월

...

신청내역

total 5

손녀돌잔치

손녀

202212.25

승인

김예슬

교회

어머니

2022.03.01

승인

고은이

교회

아버지

2021.03.02

승인

김부영

자녀결혼

아들

2021.04.05

승인

김강우

신규신청

SKT 13:21

84%

<

신규 신청

신규 신청서

근태유형

- 선택 -

▼

근태일자

근태사유

신청내역

✓

국내교육

22.04.12 ~ 22.04.13 (2일)

ㅎㅎ

첨부파일

No data found

신청자

신청하기

Mobile > 사원프로파일

SKT 13:21

84%

<

사원프로파일



이동섭 부장 / 팀장

소속

근속 26년 7개월 (1995.01.01 입사) 재직

직무 인사

기본

신상

학력

자격

어학

조

기본

성명(영어) DONG SUB LEE

성명(한자) 李 洞 葉

최종학력 대학교 학사 (한국대)

입사시학력 대학교 학사 (한국대)

회사전화번호 02-9999-9999

발령

2022.01.01 인재개발팀 / 인사

조직박령-직무이동 부장 / 팀장

2022.01.01 인재개발팀 / 인사

조직발령-직무이동 부장 / 팀장







SKT 13:21

84%

<

사원프로파일

지현

Q

전체

재직자

퇴직자



김지현 부장 / 팀장

소속

근속 6년 11개월 (2015.01.01 입사) 재직

직무 인사 (5년 6개월)



유지현 차장 / 팀원

소속

근속 6년 11개월 (2015.01.01 입사) 재직

직무 인사 (5년 6개월)



윤지현 과장 / 팀원

소속

근속 6년 11개월 (2015.01.01 입사) 재직

직무 인사 (5년 6개월)



허지현 대리 / 팀원

소속

근속 6년 11개월 (2015.01.01 입사) 재직

직무 인사 (5년 6개월)



정지현 사원 / 팀원

소속

근속 6년 11개월 (2015.01.01 입사) 재직

직무 인사 (5년 6개월)



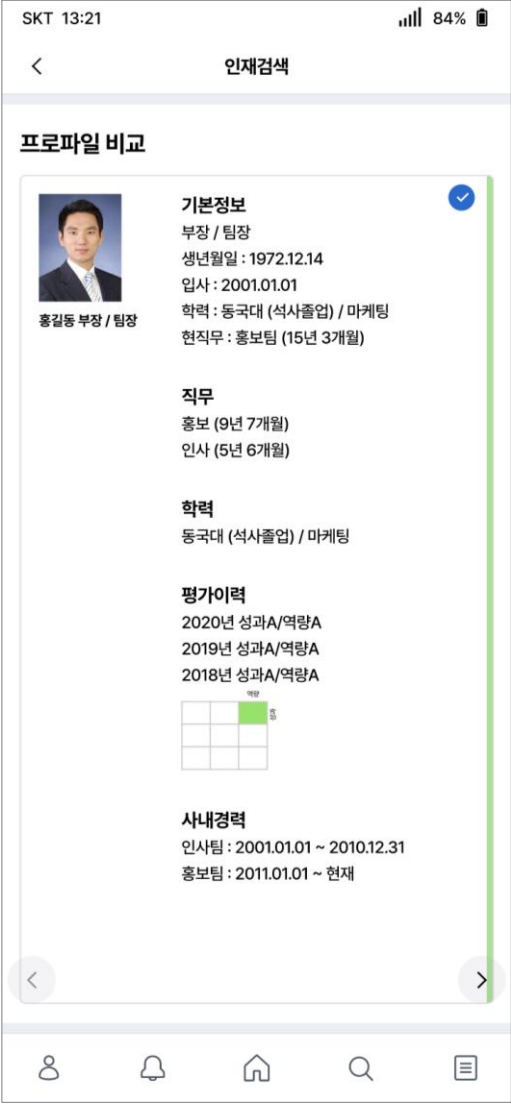
지현 사원 / 팀원







Mobile > 인재검색



Thank you

(주)피에스앤씨 (PS&C corp.)

www.psnc.co.kr

02.6218.0186. | admin@psnc.co.kr